

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Informations déclarant

Nom Prénom BOCQUET Sophie

Adresse mail service.paie@ictsfrance.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise

Tranche effectifs De 50 à 250 inclus

Raison sociale DIAG-NOSE

Siren 449909845

Code NAF 80.10Z - Activités de sécurité privée

Adresse LA FERME DE SAINT GREGOIRE 51310 NEUVY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

calculés

Date de fin de la période de référence 31/12/2023

92

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul

des indicateurs

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en % 6.5

Résultat final en nombre équivalent de salariés

Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

pourcentage

Nombre de points obtenus sur le résultat final en

nombre de salariés

Nombre de points obtenus à l'indicateur



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	0
	0
Nombre de points obtenus	·
Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-rep	orésenté parmi les 10
salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons	
Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5
Niveau de résultat global	
Total de points obtenus	77
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	77
Publication des résultats obtenus	
Date de publication	29/02/2024
Site Internet de publication	
https://www.diag-nose.com/fr/	
Objectifs de progression	
Objectif Indicateur écart de rémunération À définir	
Objectif Indicateur retour de congé maternité À définir	
Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations À définir	
Date de publication des objectifs	À défini